

Projekt

z dnia 30 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XX/151/25
RADY GMINY PLEŚNA**

z dnia 30 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pleśna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3i4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 6 oraz załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) Rada Gminy Pleśna uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Pleśna Pana Józefa Knapika od 1 stycznia 2026 roku w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt),
- 2) dodatek funkcyjny – 3 300 zł zł brutto (słownie: trzy tysiące trzysta),

2. Ponadto Wójtowi Gminy Pleśna, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługuje dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pleśna.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/14/24 Rady Gminy Pleśna z dnia 24 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Pleśna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Janusz Jarzab

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.).

W art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135 ze zm.) określone zostało maksymalne i minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, a więc i wójta gminy.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określiło rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

W dniu 7 października 2025 r. weszły w życie przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z ww. rozporządzeniem - załącznik nr 1 - wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny dla wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi:

- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 300 zł.

Zgodnie z § 5 tegoż rozporządzenia zmieniającego Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Zgodnie z § 6 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych rozporządzenia wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Łącznie zgodnie z art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie wójta ze wszystkimi składnikami nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (w roku 2025 – 1878,89 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356) tj. kwoty 21.043,57 zł.

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych przez Radę Ministrów, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego tj. nie może być niższe niż 16 834,85 zł.